

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

امنیت اجتماعی در بحران

تالیف:

دکتر علی اخوان قنادی (عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی)

یونس رسولی جمور



انتشارات موجک (ناشر دانشگاهی)



سرشناسه : اخوان قنادی، علی، ۱۳۴۷ -

عنوان و نام پدیدآور : امنیت اجتماعی در بحران / تألیف علی اخوان قنادی، یونس رسولی جمور.

مشخصات نشر : تهران: انتشارات موجک، ۱۴۰۲.

مشخصات ظاهری : ۱۰۴ ص.:: مصور (رنگی)، جدول؛ نمودار.

شابک : ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۴-۶۲۸-۰

وضعیت فهرست نویسی : فیپا

یادداشت : کتابنامه: ص. ۱۰۱-۱۰۴.

موضوع : آتش نشان‌ها -- ایران -- نمونه پژوهی

موضوع : Fire fighters -- Iran -- Case studies

موضوع : امنیت داخلی -- ایران -- جنبه‌های اجتماعی -- نمونه پژوهی

موضوع : Internal security -- Social aspects -- Iran -- Case studies

شناسه افزوده : رسولی جمور، یونس، ۱۳۷۰-

رده بندی کنگره: HDA۰۳۹

رده بندی دیویی: ۳۶۳/۳۷۰۹۵۵

شماره کتابشناسی ملی: ۹۳۰۷۳۶۷

اطلاعات رکورد کتابشناسی: فیپا

انتشارات موجک (ناشر دانشگاهی)

واتساپ: ۰۹۳۶۳۰۳۱۲۵۸ کانال: telegram.me/mojak1

تلفن مرکز پخش: ۰۲۶۳۲۷۰۵۳۱۸ - ۰۲۶۳۲۷۰۲۶۵۹ - ۰۲۱۶۶۱۲۷۵۹۳ - ۰۲۱۶۶۴۲۹۷۳۳

ایمیل: mojakpublication@yahoo.com

سایت: www.mojak.ir اینستاگرام: mojakpublication



عنوان : امنیت اجتماعی در بحران

تألیف : دکتر علی اخوان قنادی، یونس رسولی جمور

مشخصات ظاهری : ۱۰۴ صفحه، قطع وزیری

چاپ اول : تابستان ۱۴۰۲، تیراژ: ۵۰۰ جلد

قیمت : ۱۸۶۰۰۰۰ ریال، شابک: ۹۷۸-۶۰۰-۹۹۴-۶۲۸-۰

کلیه حقوق مادی و معنوی این اثر برای انتشارات موجک محفوظ است. هیچ شخص حقیقی و حقوقی حق

چاپ و تکثیر این اثر را به هر شکل و صورت اعم از فتوکپی، چاپ کتاب و ... را ندارد. متخلفین به موجب

بند ۵ ماده قانون حمایت از ناشرین تحت پیگرد قانونی قرار می‌گیرند.

فهرست مطالب

صفحه

عنوان

پیش گفتار..... ۱۱

فصل اول: کلیات ۱۳

۱-۱ مقدمه ۱۳

۲-۱ تشریح موضوع کتاب ۱۴

۳-۱ اهمیت موضوع ۱۶

۴-۱ تعریف امنیت اجتماعی ۱۸

۵-۱ تعریف امنیت جامعه‌ی ۱۸

۶-۱ تعریف عملکرد نیروی انتظامی ۱۸

۷-۱ تعریف قوانین حکومتی ۱۸

۸-۱ تعریف عملکرد شغلی ۱۹

فصل دوم: احساس امنیت ۲۱

۱-۲ تعاریف امنیت ۲۱

۲-۲ مفهوم لغوی امنیت ۲۳

۳-۲ مفهوم اصطلاحی امنیت ۲۴

۴-۲ قرآن و امنیت ۲۵

۵-۲ ولایت و امنیت ۲۶

۶-۲ فقه و اجتهاد و امنیت ۲۶

۷-۲ احساس امنیت ۲۷

- ۲-۸ تعریف لغوی احساس امنیت ۲۸
- ۲-۹ تعاریف مفهوم احساس امنیت ۲۹
- ۲-۱۰ جایگاه مفهومی احساس امنیت ۳۰

فصل سوم: پیامدهای احساس امنیت ۳۳

- ۳-۱ نیاز به امنیت و احساس امنیت ۳۳
- ۳-۲ امنیت و احساس آن در فرهنگ دینی ۳۴
- ۳-۳ شاخص‌ها و مولفه‌های احساس امنیت ۳۴
- ۳-۴ نشانه‌های تقابلی احساس امنیت ۳۶
- ۳-۵ امنیت قابل قبول و احساس امنیت ۳۷
- ۳-۶ عوامل موثر بر احساس امنیت ۳۸
- ۳-۷ اقدامات و راهکارهای افزایش احساس امنیت ۴۰
- ۳-۸ پیامدهای احساس امنیت و ناامنی ۴۰
- ۳-۹ پیامدها و تبعات وجود یا گسترش احساس ناامنی در یک جامعه ۴۱

فصل چهارم: دیدگاه‌ها و نظریه‌های امنیت ۴۳

- ۴-۱ نظریه مالر ۴۳
- ۴-۲ نظریه بوزان ۴۳
- ۴-۳ نظریه ویور ۴۵
- ۴-۴ نظریه مازلو ۴۶
- ۴-۵ نظریه چلبی ۴۷
- ۴-۶ نظریه گوردن الپورت ۴۷
- ۴-۷ نظریه کارن هورنای ۴۸
- ۴-۸ نظریه اریک فروم ۴۹
- ۴-۹ تئوری‌های امنیت ۴۹

۴-۹-۱ تئوری پنجره‌های شکسته ۴۹

۴-۹-۲ مراقبت و تنبیه (تولد زندان) ۵۰

فصل پنجم: مدل پیشگیری وضعی از جرم ۵۳

۵-۱ تئوری‌های پیشگیری وضعی از جرم ۵۳

۵-۲ نظریه فضای قابل دفاع ۵۵

۵-۳ نظریه فعالیت روزمره ۵۶

۵-۴ اجرا و کاربرد مدل پیشگیری وضعی از جرم ۵۶

۵-۴-۱ مراقبت از محله ۵۶

۵-۴-۲ گشت زنی شهروندان ۵۷

۵-۴-۳ استراتژی‌های تغییر محیطی ۵۷

۵-۴-۴ پروژه نورپردازی خیابان‌ها ۵۷

۵-۴-۵ کاهش جاذبه آماج‌ها ۵۸

۵-۴-۶ حذف آماج‌های جرم ۵۸

۵-۴-۷ تقلیل وسوسه‌ها ۵۸

۵-۴-۸ گشت زنی‌های پلیس ۵۸

۵-۴-۹ اطلاع‌رسانی و هشدارهای پلیسی ۵۹

فصل ششم: عملکرد سازمانی ۶۱

۶-۱ مفهوم عملکرد ۶۱

۶-۲ تعاریف عملکرد ۶۳

۶-۳ عوامل موثر بر عملکرد ۶۴

۶-۳-۱ استعداد ۶۴

۶-۳-۲ دانش و مهارت ۶۵

۶-۳-۳ فرصت ۶۵

- ۶۶-۳-۴ منابع و امکانات ۶۶
- ۶۶-۳-۵ انگیزه ۶۶
- ۶۶-۴ مفهوم عملکرد سازمانی به عنوان مجموعه رفتارهای افراد ۶۶
- ۶۷-۵ عملکرد سازمانی به عنوان فعالیتی ارزشمند در سطح اجتماع ۶۷
- ۶۷-۶ مفهوم عملکرد سازمانی کارکنان ۶۷
- ۶۸-۷ عملکرد سازمانی مهمترین مولفه اندازه گیری بهره‌وری سازمانی ۶۸
- ۶۸-۸ عملکرد سازمانی به عنوان یک سازه کلی ۶۸

فصل هفتم: عملکرد سازمانی کارکنان ۷۱

- ۷۱-۱ عملکرد سازمانی کارکنان عامل ایجاد همسویی و هماهنگی ۷۱
- ۷۲-۲ مفهوم عملکرد سازمانی بر اساس مولفه‌های مرتبط با آن ۷۲
- ۷۲-۳ مفهوم عملکرد سازمانی و کارآیی ۷۲
- ۷۳-۴ عملکرد سازمانی کارکنان مفهومی تحت تاثیر هیئت مدیره ۷۳
- ۷۴-۵ عملکرد سازمانی و تداوم فعالیت سازمان ۷۴
- ۷۴-۶ عملکرد سازمانی کارکنان به عنوان یک وظیفه پیچیده ۷۴
- ۷۵-۷ یک سازه پیچیده مدیریتی ۷۵
- ۷۶-۸ عملکرد به عنوان گرایش سازمانی به تسلط ۷۶
- ۷۶-۹ بهبود در اقتصاد دانش بنیان ۷۶
- ۷۷-۱۰ ایجاد ارزش برای مدیران ۷۷
- ۷۷-۱۱ راهبردها ۷۷

فصل هشتم: مروری بر تحقیقات مشابه ۷۹

- ۷۹-۱ تحقیقات داخلی ۷۹
- ۸۱-۲ تحقیقات خارجی ۸۱
- ۸۲-۳ مدل مفهومی ۸۲

فصل نهم: مطالعه موردی ۸۵

۸۵..... ۱-۹ جامعه آماری

۸۵..... ۲-۹ ابزار اندازه گیری

۸۷..... ۳-۹ یافته‌های توصیفی

۸۹..... ۴-۹ آزمون فرضیه‌ها

فصل دهم: جمع بندی ۹۵

۹۵..... ۱-۱۰ نتیجه گیری

۹۹..... ۲-۱۰ پیشنهادها

منابع ۱۰۱

۱۰۱ منابع فارسی

۱۰۴ منابع انگلیسی

پیش‌گفتار

مفهوم (امنیت اجتماعی) برای اولین بار و به مفهوم فنی کلمه در سال ۱۹۹۳، توسط اندیشمندانی چون باری بوزان، ال ویور و لمیتر تحت عنوان مکتب کپنهاگ مطرح گردید. انگیزه طرح این عبارت امواج تهدید آمیزی بود که «هویت گروه‌ها» را در معرض خطر قرار داده بودند. بدین معنا که از یکسو با رشد فناوری‌های نوین و مجتمع‌های صنعتی، هویت بعضی گروه‌ها در هویت‌های مسلط هضم می‌شد (مانند غیر اقتصادی و در نتیجه نابود شدن آموزش فرهنگ و زبان او کراینی در روسیه یا پر هزینه بودن آموزش و پژوهش به زبان کردی در ترکیه) و از سوی دیگر با گسترش مهاجرت از کشورهای فقیر و جهان سوم به کشورهای صنعتی و پیشرفته، نوعی آشفتگی و آنومی در تمایزهای هویتی پدیدار می‌گردید (مانند اقامت و اشتغال سیاهپوستان آفریقایی تبار در فرانسه یا قاچاق کارگران به کشورهای اسکاندیناوی). بوزان و ویور و بعضی دیگر از محققان اروپایی در سال ۱۹۹۳ با تعریف به عنوان «دستور کاری جدید برای امنیت در اروپا» پیشگامان مبحثی در مطالعات راهبردی شدند که امروزه به موضوعی جذاب و مناقشه‌انگیز مبدل شده است.

امنیت اجتماعی به معنای تمهید فضا و ابزارهای لازم برای ابراز وجود و طرح نظر گروه‌های مختلف اجتماعی از قبیل زنان، جوانان، اقوام و اقلیت‌ها، هنگامی موثر و مطرح است که به عنوان یک امر گریزناپذیر یا یک ارزش پذیرفته شود. امنیت اجتماعی مورد نظر، اطمینان خاطر جامعه در قبال تحولات عادی و تحرکات عمدی معطوف به سلامت و هویت خود است. همانگونه که دیده می‌شود در این تعریف، هویت گروهی فقط یکی از منابع نگرانی جامعه است.

هدف از تالیف کتاب حاضر نقش امنیت اجتماعی بر عملکرد واحدهای آتش‌نشانی در کارکنان آتش‌نشانی شهر کرمانشاه بود. جامعه آماری کتاب حاضر شامل کلیه کارمندان آتش‌نشانی شهر کرمانشاه به تعداد ۳۰۰ نفر بود که با توجه به محدودیت جامعه آماری، از روش نمونه‌گیری تمام

شمار استفاده شد. ابزار تحقیق شامل پرسشنامه‌های استاندارد عملکرد شغلی پاترسون (۱۹۹۲) با روایی و پایایی ۰/۷۹ و ۰/۸۶ و پرسشنامه استاندارد امنیت اجتماعی صحابی و همکاران (۱۳۸۹) با روایی و پایایی ۰/۷۷ و ۰/۸۱ بود که در تحقیق حاضر پایایی پرسشنامه‌ها به ترتیب ۰/۷۸۳ و ۰/۷۹۲ توسط آزمون آلفای کرونباخ بدست آمد. یافته‌ها نشان داد که بین امنیت اجتماعی و مولفه‌های آن (ایجاد امنیت جامعه‌ی، عملکرد نیروی انتظامی، قوانین حکومتی) با عملکرد شغلی کارکنان آتش‌نشانی شهر کرمانشاه رابطه مثبت معناداری در سطح ۰/۰۵ درصد وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون نشان داد که امنیت اجتماعی و مولفه‌های (ایجاد امنیت جامعه‌ی، عملکرد نیروی انتظامی، قوانین حکومتی) آن نقش مثبت معناداری بر عملکرد شغلی کارکنان آتش‌نشانی شهر کرمانشاه دارد و امنیت اجتماعی ۸۱/۶ درصد از واریانس‌های متغیر عملکرد شغلی را تبیین و پیش‌بینی می‌کند. شیوه سازماندهی کتاب حاضر به صورت زیر می‌باشد.

فصل اول: کلیات

فصل دوم: احساس امنیت

فصل سوم: پیامدهای احساس امنیت

فصل چهارم: دیدگاه‌ها و نظریه‌های امنیت

فصل پنجم: مدل پیشگیری وضعی از جرم

فصل ششم: عملکرد سازمانی

فصل هفتم: عملکرد سازمانی کارکنان

فصل هشتم: مروری بر تحقیقات مشابه

فصل نهم: مطالعه موردی

فصل دهم: جمع‌بندی

در پایان، بر خود لازم می‌دانیم که از همه عزیزان و بزرگوارانی که در مراحل گوناگون آماده سازی این کتاب ما را یاری نموده‌اند، صمیمانه تقدیر و تشکر نمائیم.

دکتر علی اخوان قنادی، یونس رسولی جمور

تابستان ۱۴۰۲

Social Security in Crisis

Ali akhavan ghanadi(ph.D)

Yunus Rasouli Jamour

امنیت اجتماعی به معنای تمهید فضا و ابزارهای لازم برای ابراز وجود و طرح نظر گروه‌های مختلف اجتماعی از قبیل زنان، جوانان، اقوام و اقلیت‌ها، هنگامی موثر و مطرح است که به عنوان یک امر گریزناپذیر یا یک ارزش پذیرفته شود. امنیت اجتماعی مورد نظر، اطمینان خاطر جامعه در قبال تحولات عادی و تحرکات عمدی معطوف به سلامت و هویت خود است. همانگونه که دیده می‌شود در این تعریف، هویت گروهی فقط یکی از منابع نگرانی جامعه است. امنیت اجتماعی همواره به عنوان یکی از نیازهای اساسی هر جامعه انسانی مطرح بوده است، زیرا وجود این پدیده در سطح جوامع نظم و بقاء را به عنوان مهمترین کارکرد اساسی خود بوجود می‌آورد. در واقع این پدیده از اصلی‌ترین و اساسی‌ترین کار ویژه‌های نهاد اجتماعی حکومت یا همان دولت می‌باشد؛ که مردم حق خود را در مورد دفاع از حریم عمومی و خصوصی، حفظ جامعه به نهاد اجتماعی حکومت تفویض می‌کنند، که این مسئله بر اساس دیدگاه نخبه‌گرایی بیانگر نقش بارز نهاد اجتماعی حاکمیت در تأمین امنیت در سطح جامعه بر عهده حکومت می‌باشد. در مقابل این ایده، باید اشاره به این کرد که آنچه منشاء این فرایند است باید در فرایندهای بنیادی‌تر مورد بحث قرار گیرد؛ که این فرایند (امنیت اجتماعی) در بطن جامعه جای دارد؛ بنابراین استمرار وجود ارزش‌های فرهنگی، فرایند اجتماعی شدن، وفاق و همکاری اجتماعی و... در بین شهروندان می‌تواند از مهمترین عوامل ارتقاء و تقویت امنیت اجتماعی به صورت واقعی باشد؛ در حالی که نظام‌های دولتی و حکومتی با توسل به قدرت نظامی‌شان و اقدامات و خطمشی‌های قهرآمیز و اجباری امنیت از جمله امنیت اجتماعی را می‌خواهند بسترسازی نمایند.



ISBN : 978-600-994-628-0

